АДМИНИСТРАЦИЯ

ЗАХАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

403550, х. Захаров ул. Набережная, д. 11. тел/факс 8-84466 4-41-37 ОКПО 04126608

р/счет 40204810600000000335 в ГРКЦ ГУ Банка России по Волгоградской области г. Волгограда ИНН/ КПП 3412301267/341201001

Постановление

16.02.2016г. №15

Об утверждении Положения об оплате труда

работников Администрации Захаровского сельского поселения

осуществляющих деятельность в сфере культуры

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.08.2008 г. №64 «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников Федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства образования, науки, подведомственных министерству культуры Российской Федерации»

**Постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников осуществляющих деятельность в сфере культуры в Администрации Захаровского сельского поселения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2016 года и подлежит обнародованию в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Захаровского

сельского поселения Е.А. Кийков

Приложение

к постановлению

администрации Захаровского

сельского поселения

16.02.2016г.

Положение

об оплате труда работников Администрации Захаровского сельского поселения осуществляющих деятельность в сфере культуры

1. Общие положение
   1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144

Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.08.2008 г. №64 «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников Федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, образования, науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, регулирующими вопрос оплаты труда.

1.2.Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в культурной сфере (далее именуются - работники) и включает в себя:

-порядок и условия оплаты труда работников;

-выплаты компенсационного характера;

-выплаты стимулирующего характера;

- другие вопросы оплаты труда.

1.3.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4.Заработная плата работников максимальными размерами не ограничивается.

Выплаты по заработной плате работников осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и утвержденного штатного расписания на очередной финансовый год.

1.5.Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1.Оплата труда работников, осуществляющих деятельность в сфере культуры в Администрации Захаровского сельском поселении состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1,2 к настоящему Положению.

2.3. К окладам работников устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, которые не образуют нового оклада.

2.4. При наличии у работника двух почетных званий "Народный" и "Заслуженный" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

2.5. Установление повышающих коэффициентов производится по заявлению работника с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоения категории, ученой степени, звания, класса и т.д.), но не ранее вступления в силу Настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1.Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

* доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определяемой трудовым договором
* выплаты за ненормированный рабочий день;
* выплаты за работу в выходные и праздничные дни

3.2. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3.3. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливается распоряжением Главы Захаровского сельского поселения об утверждении штатного расписания на очередной финансовый год.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1.В целях поощрения работников предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

* надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
* надбавка за стаж работы;

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на срок не более одного календарного года в размерах, определенных распоряжением Главы Захаровского сельского поселения об утверждении штатного расписания на очередной финансовый год. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы составляет от 10 до 50 процентов оклада (базового оклада).

4.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

от 3 года до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

от 23 д 25 лет 30

свыше 25 50

4.4.Премия по итогам работы за год выплачивается по распоряжению главы Захаровского сельского поселения в размере не более двух базовых окладов в результате сложившейся экономии оплаты труда.

4.5. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

5.1. Работникам осуществляющим деятельность в сфере культуры в Администрации Захаровского сельского поселения предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от общего стажа работы:

Свыше 5 лет – 3 календарных дня;

Свыше 10 лет – 5 календарных дней;

Свыше 15 лет – 8 календарных дней;

Свыше 20 лет – 14 календарных дней.

5.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с основным оплачиваемым отпуском и предоставляется работникам осуществляющим деятельность в сфере культуры в Администрации Захаровского сельского поселения в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой Захаровского сельского поселения.

5.3. Дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается при заключении трудового договора.

6. Материальная помощь

6.1. Материальная помощь может, оказывается всем работникам осуществляющим деятельность в сфере культуры в Администрации Захаровского сельского поселения.

6.2. Материальная помощь может быть оказана, при предоставлении ежегодного очередного отпуска, в размере до двух месячных должностных окладов при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

6.3. Выплаты материальной помощи работникам производится в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Главой Захаровского сельского поселения на основании письменного заявления работника.

6.5. Материальная помощь не является составной частью заработной платы учреждения.

6.6. Материальная помощь не выплачивается работникам, уволенным в течении календарного года по собственному желанию и за виновные действия.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников осуществляющих деятельность

в сфере культуры в Администрации

Захаровского сельского поселения

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников** осуществляющих деятельность в сфере

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Номер квалифика-ционного уровня | | Наименование должностей | | Минимальный размер  оклада (ставки) (рублей) | Размер повыша-ющего коэффициента, (Пу) |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| **Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава** | | | | | | |
| 1. | | 3-й квалифи-кационный уровень | культорганизатор | | 3847 | 1,08 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства среднего звена»** | | | | | | |
| 2. | | 2-й квалифи-кационный уровень | | Художественный руководитель | | 5230 | 1,03 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»** | | | | | | | |
| 3 | | 1-й квалифи-кационный уровень | | | Заведующий сельским клубом  Заведующий поселенческой библиотекой | 6011 | 1,03 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников осуществляющих деятельность

в сфере культуры в Администрации

Захаровского сельского поселения

**1.Профессиональные квалификационные группы по профессиям рабочих**

осуществляющих деятельность в сфере культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Номер квалифика-ционного уровня | Наименование профессий | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) | Рекомен-дуемый  размер повыша-ющего коэффициента, (Пу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |

**2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер квалификационного уровня | Наименование должностей  работников | Минимальный размер оклада (ставки), рублей) | Рекомендуемый  размер повышающего коэффициента, (Пу) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"** | | | |
| 1квалификационный  уровень | Наименования профессий  рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, истопник | 3607 | 1,0 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников осуществляющих деятельность

в сфере культуры в Администрации

Захаровского сельского поселения

**Размеры**

**повышающих коэффициентов за квалификационную категорию**

**работников осуществляющих деятельность**

**в сфере культуры**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выплата за вторую квалификационную категорию | 1,05 |
| 2. | Выплата за первую квалификационную категорию | 1,15 |
| 3. | Выплата за высшую квалификацию категорию | 1,30 |

**Размеры надбавок за наличие**

**почетного звания, государственных и отраслевых наград**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты  (процентов) |
| Народный артист | 15 |
| Заслуженный работник культуры | 10 |

**Размеры надбавок руководителю за наличие почетного звания**

**самодеятельного коллектива, любительского объединения, студии**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты  (процентов) |
| Народный | 10 |
| Образцовый | 10 |