проект

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАХАРОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от №

Об утверждении Положения об оплате труда военно-учётного работника Захаровского сельского поселения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», руководствуясь приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года, на основании представления прокуратуры Клетского района Волгоградской области от 10.12.2018 г. №7-25-2018, администрация Захаровского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области:

п о с т а н о в л я ет :

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2019 г. прилагаемое Положение об оплате труда военно-учётного работника Захаровского сельского поселения (далее – Положение).
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объёмов лимитов бюджетных обязательств Захаровского сельского поселения Клетского муниципального района.
3. Контроль выполнения настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Захаровского

сельского поселения Е.А. Кийков

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |

 УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы

Захаровского сельского поселения

 от №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда военно-учётного работника

Захаровского сельского поселения

**1.Общие положения**

 1.1.Настоящее положение об оплате труда военно-учётного работника Захаровского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», а также в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года.

 1.2.Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учётного работника Захаровского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области.

 1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учётного работника за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к окладу, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 1.4.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

 1.5.Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа о предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

**2.Порядок и условия оплаты труда**

Основные условия оплаты труда

2.1.1.Система оплаты труда военно-учётного работника включает в себя минимальный размер оклада (должностного оклада), повышающий коэффициент к окладу, выплату компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2.Система оплаты труда военно-учётного работника устанавливается с учётом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения.

2.1.3. Рекомендуемый минимальный размер оклада военно-учётного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555, письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25 апреля 2009 года № 315/2/203)

2.1.4. Фонд оплаты труда военно-учётного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера. Премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3-х должностных окладов, единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2-х должностных окладов. В конце финансового года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере третьего должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.1.5. Глава Захаровского сельского поселения в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

2.1.6. Глава Захаровского сельского поселения на основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам заработной платы. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Стимулирующие выплаты

2.2.1. В целях поощрения военно-учётного работника устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.2. В администрации Захаровского сельского поселения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

 премиальные выплаты по итогам работы.

2.2.3. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет. Рекомендуемые размеры надбавки (в процентах от оклада):

 при выслуге от 1-го года до 2-х лет – 5 процентов;

 при выслуге от 2-х до 3-х лет – 10 процентов;

 при выслуге от 3-х до 5-ти лет – 15 процентов;

 при выслуге от 5-ти до 10-ти лет – 20 процентов;

 при выслуге от 10-ти до 15-ти лет – 30 процентов;

 при выслуге свыше 15-ти лет – 40 процентов.

2.2.4. Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Главы Захаровского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.