# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ЗАХАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

# КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

# ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
|  |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 16.12.2021 №91

О внесении дополнений в Положение

об оплате труда специалистов Захаровского

сельского поселения, обеспечивающих деятельность

органов местного самоуправления не отнесенных

к муниципальным служащим утвержденного

постановлением администрации

Захаровского сельского поселения

от 27.05.2011 № 36

В соответствии со ст. 135 ,ст.150,ст. 151, ст. 152, ст.191 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Захаровского сельского поселения, Администрация Захаровского сельского поселения

 ПОСТАНАВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда специалистов Захаровского

сельского поселения, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления не отнесенных к муниципальным служащим утвержденного постановлением администрации Захаровского сельского поселения от 27.05.2011 № 36,следующее дополнение:

1.1. руководствуясь ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред.от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

 Дополнить пункт 4 подпунктом 4.9. следующего содержания

«4.9. Единовременные премии за качественное и оперативное выполнение заданий особой важности, в связи праздниками, с юбилейными датами, выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.2. Пункт 4.3 Раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам администрации сельского поселения за счет и в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также напряженность в труде с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ). Данная выплата устанавливается в размере от 20% до 200 % к окладу.».

1.3. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

**«7. Оплата труда при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), работника, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой

Глава Захаровского

сельского поселения Е. А. Кийков